

POLITIQUES D'ÉQUITÉ ET D'ACCÈS

DIRECTIVES D'ÉQUITÉ ET D'ACCÈS

PREAMBULE :

Saut à Ski Canada est le corps administratif du sport de saut à ski au Canada, et se commet à la promotion d'équité et d'accès aux règlements de gouvernance, aux programmes et aux services des Centres. Comme membres du conseil et employés, nous offririons nos meilleurs efforts pour supporter ces directives.

Cette adoption et implémentation d'une politique d'équité et d'accès est nécessaire, et fait partie d'un plan d'action pour éliminer la discrimination (consciente ou inconsciente) en fournissant à tous les individus des opportunités et choix égaux.

Saut à Ski Canada reconnaît le rôle que le sport joue dans l'amélioration de la qualité de vie, et veut assurer que les opportunités sont disponibles à tout le monde.

Saut à Ski Canada est commis à fournir des opportunités sportives qui achèvent l'égalité d'accès et de choix.

VISION :

De fournir un spectre complet d'opportunités égales pour participer et de diriger dans le cadre d'affiliation de Saut à Ski Canada.

Pour assurer que le programme est également accessible à toutes personnes avec l'habilité et le désir de s'améliorer au saut à ski et qui conforme avec les règles et régulations de la Fédération Internationale de Ski (FIS).

POLITIQUE :

De supporter un sport qui fournit l'accès et l'opportunité égale à tous participants quel que soit leur sexe, race, religion, couleur, nationalité ou habilité (ou autres raisons protégées par la législation des Droits de la Personne au Canada).

De fournir des opportunités égales à tout personnes associées avec le sport de participer dans tous les niveaux, y compris athlète, entraîneur, officiel, volontaire et contractant.

D'atteindre l'égalité entre les sexes dans la gouvernance, l'administration, les politiques, les programmes et les services de Saut à Ski Canada.

OBJECTIFS :

1. Assurer que la structure de gouvernance de Saut à Ski Canada permet l'équité et l'accès au sport.
2. Produire tout éléments écrits et visuels de façon inclusive et qui évoque des images positives et actives du sport.
3. De développer, actualiser et délivrer des politiques, programmes et services qui s'assure que les concerne pour l'équité et l'accès dans le sport sont adressées.

4. Fournir des opportunités pour que tout personnels puissent avancer aux niveaux de prise de décisions séniors et de recevoir une rémunération équitable.
5. Exercer une influence sur des agences externes pour encourager l'accès et l'équité dans le sport.
6. Surveiller et évaluer le statut de l'accès et l'équité dans le sport à l'intérieur de Saut à Ski Canada.