



## Saut à Ski Canada

### Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

**ÉNONCÉ DE POLITIQUE:** Saut à Ski Canada s'engage à favoriser l'équité dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités.

#### Définitions

- A. « *Organisation* » – Saut à Ski Canada.
- B. « *Participant(e)(s)* » – Toute personne prenant part à des activités autorisées ou sanctionnées par l'Organisation, directement ou indirectement, ainsi que toute personne employée ou impliquée dans les activités de l'Organisation, incluant notamment : les athlètes, entraîneur(e)s, organisateurs, officiel(le)s, bénévoles, membres de comité, administrateurs et administratrices, spectateurs et spectatrices, ainsi que les parents/tuteurs de mineurs. Cela inclut aussi toute personne assujettie au CCUMS sous l'autorité de l'Organisation et relevant de la compétence de Sport Sans Abus.
- C. « *Groupes sous-représentés* » – Populations qui, historiquement, font face à des obstacles systémiques ou à de la marginalisation dans l'accès et la participation au sport, notamment les femmes, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap, les personnes racisées et celles issues de milieux socio-économiques défavorisés.

#### Objectif

- 1. Saut à Ski Canada s'engage à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités.
- 2. L'objectif de cette politique est de garantir aux groupes sous-représentés un éventail complet et équitable d'occasions de participation et de leadership.

#### Généralités

- 3. Saut à Ski Canada s'engage à :
  - a. transmettre cette politique à tous les participants et offrir de la formation sur l'importance de la diversité, de l'équité et de l'inclusion;
  - b. fournir des formulaires d'inscription permettant :
    - i. au/à la participant(e) d'indiquer son identité et son expression de genre plutôt que son sexe;

Catégorie de politique : DEI

Autorité d'approbation : Conseil d'administration

Date d'approbation : 29 mars 2025

Prochaine révision : printemps 2026



- ii. de s'abstenir d'indiquer une identité de genre sans conséquence;
  - iii. d'indiquer son ou ses pronoms;
  - iv. d'indiquer le prénom usuel.
- c. maintenir des documents organisationnels et un site Web utilisant un langage et des images inclusifs;
  - d. s'adresser aux participants par leur prénom usuel et leurs pronoms;
  - e. collaborer avec les groupes sous-représentés pour la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration de la présente politique;
  - f. permettre l'utilisation des installations selon l'identité de genre déclarée;
  - g. veiller à ce que les uniformes et codes vestimentaires respectent l'identité et l'expression de genre;
  - h. appuyer l'inclusion et l'accès des groupes sous-représentés;
  - i. encourager l'équité auprès d'organismes externes.

### **Programmation**

4. Saut à Ski Canada s'engage à développer et soutenir des programmes favorisant la diversité, l'équité et l'inclusion, par exemple :
  - a. intégrer l'équité comme considération essentielle lors de l'élaboration ou la révision des programmes;
  - b. éliminer les obstacles à la participation des groupes sous-représentés;
  - c. créer et soutenir des programmes spécifiques à la DEI;
  - d. évaluer le succès de ces initiatives;
  - e. financer équitablement les programmes et services;
  - f. encourager les groupes sous-représentés à servir de modèles;
  - g. créer des occasions d'augmenter le nombre de femmes entraîneuses;
  - h. viser un équilibre des genres parmi les présentateurs lors des activités éducatives.

### **Compétition**

5. Saut à Ski Canada s'engage à assurer un environnement de compétition juste et inclusif. Au niveau national, les participants pourront concourir sous le genre auquel ils s'identifient. Pour les compétitions internationales sanctionnées par la FIS ou le CIO, les critères d'admissibilité établis par ces instances s'appliqueront. Saut à Ski Canada continuera de promouvoir des politiques inclusives au niveau international.

### **Personnel, conseil d'administration et comités**

6. Saut à Ski Canada s'engage à :
  - a. viser un équilibre entre les genres dans toutes les nominations;
  - b. inclure l'équité entre les genres comme valeur au sein des comités de sélection;
  - c. assurer des chances égales de perfectionnement professionnel;

Catégorie de politique : DEI

Autorité d'approbation : Conseil d'administration

Date d'approbation : 29 mars 2025

Prochaine révision : printemps 2026



- d. développer et offrir des politiques et services tenant compte des besoins des groupes sous-représentés;
- e. traiter toute situation de comportement discriminatoire selon le Code de conduite.

### **Relations avec les médias**

- 7. Saut à Ski Canada s'engage à :
  - a. veiller à ce que les groupes sous-représentés soient représentés équitablement dans ses communications;
  - b. utiliser un langage inclusif et non genré;
  - c. élaborer un plan de communication visant à donner visibilité aux groupes sous-représentés;
  - d. employer des visuels positifs et inclusifs.

### **Gestion des ressources humaines**

- 8. Saut à Ski Canada s'engage à :
  - a. favoriser des pratiques de travail flexibles (horaire variable, télétravail, etc.);
  - b. offrir un environnement accessible, dans la mesure du possible, même lors d'utilisation temporaire de locaux;
  - c. garantir un environnement sans fumée;
  - d. utiliser des techniques d'entrevue non discriminatoires;
  - e. offrir à tout le personnel et aux sous-traitants des occasions équitables d'avancement et de rémunération;
  - f. se déclarer employeur garantissant l'égalité des chances et respecter le principe de l'équité salariale;
  - g. offrir, au besoin, l'accès à des services de soutien aux employés;
  - h. respecter la Loi canadienne sur les droits de la personne.

### **Engagement continu**

- 9. Saut à Ski Canada poursuivra l'intégration de l'inclusion, de la diversité et de l'équité dans toutes ses stratégies, actions et communications.

### **Évaluation**

Saut à Ski Canada surveillera et évaluera de façon continue ses progrès en matière d'inclusion, d'équité et de diversité.